

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №683
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

П Р И К А З

31.08. 2022 года

№ 99/1


**Об утверждении перечня должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками,
в ГБОУ школе № 683 Приморского района Санкт-Петербурга**

Во исполнение Распоряжения Администрации Приморского района Санкт-Петербурга «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций государственных учреждений Санкт-Петербурга, находящихся в ведении администрации Приморского района Санкт-Петербурга», в соответствии с «Рекомендациями по определению и утверждению перечней коррупционно опасных функций государственных учреждений (государственных унитарных предприятий) Санкт-Петербурга», на основании решения Комиссии по противодействию коррупции ГБОУ школы № 683 Приморского района Санкт-Петербурга,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующий перечень должностей ГБОУ школы № 683 Приморского района Санкт-Петербурга, замещение которых связано с коррупционными рисками:
 - 1.1 работники, участвующие в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения:
 - экономист (контрактный управляющий) – Новикова Н.А.
 - специалист по закупкам- Чечик Е.И.
 - члены комиссии: Нестерова С.Л. – заместитель директора по УВР.
 - Валеева А.Р. – специалист по кадрам.
 - 1.2 работники, задействованные в совершении сделок в отношении имущества, переданного учреждению:
 - заместитель директора по АХР – Свирид Д.Ф.
 - 1.3. работники, связанные с использованием учреждением средств от безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств от иной приносящей доход деятельности:
 - заместитель директора по АХР – Свирид Д.Ф.
 - 1.4. работники, непосредственно связанные с предоставлением государственных услуг гражданам в области образования:
 - педагогические работники.
2. Организовать мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, в целях:
 - своевременной фиксации отклонений действий работников от установленных норм;
 - выявления и анализа факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
 - подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников.