

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 683 Приморского района Санкт-Петербурга
197374, Санкт-Петербург, Приморский проспект, д. 157 корп. 3, литер А
тел. 8(812) 345-21-52, <http://school683.ru/>**

ПРИНЯТО

решением Общего собрания
работников ГБОУ школы № 683
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 30.12.2020 № 6
Председатель _____ И.Н. Горина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 30.12.2020 № 426

Директор ГБОУ школы № 683

Приморского района Санкт-Петербурга

С.А. Дедина



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных
обязанностей работника, и надбавок за интенсивность, напряженность и
высокое качество работы в пределах финансовых средств утвержденного
фонда оплаты труда по Государственному бюджетному общеобразовательному
учреждению средней общеобразовательной школе № 683 Приморского района
Санкт-Петербурга**

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и надбавок за интенсивность, напряженность и высокое качество работы в пределах финансовых средств утвержденного фонда оплаты труда по Государственному бюджетному общеобразовательному учреждению средней общеобразовательной школе № 683 Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

Положение о порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и надбавок за интенсивность, напряженность и высокое качество работы является локальным актом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 683 Приморского района Санкт-Петербурга (далее Положение). Положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения.

В соответствии с настоящим Положением в ГБОУ школе № 683 вводятся следующие виды доплат и надбавок:

- доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников (за дополнительную трудовую функцию);
- надбавки за интенсивность, сложность, напряженность и высокое качество работы.

2. Порядок установления доплат и надбавок

- 2.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам (к ставкам з/п) педагогическим и не педагогическим работникам, а также доплата руководителю к должностному окладу, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, за организацию работы ГПД, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 2.2. Надбавка к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа управления образованием (Правительство Санкт-Петербурга Администрация Приморского района Санкт-Петербурга Отдел образования) с учетом оценки деятельности учреждения за отчетный период (год, квартал).
- 2.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (квартал, год, учебный год), так и на неопределенный срок. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются комиссией учреждения по рассмотрению установления доплат и надбавок и утверждаются приказом руководителя учреждения.
- 2.4. Доплаты устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы (дополнительной трудовой функции) в процентном отношении к должностному окладу и в абсолютных величинах.
- 2.5. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (за выполнение дополнительной трудовой функции).

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
1.	Учитель русского языка и литературы	Проверка письменных работ	60 руб. за 1 час педагогической нагрузки	На учебный год, по приказу
2.	Учитель математики	Проверка письменных работ	50 руб. за 1 час педагогической	На учебный год,

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
			нагрузки	по приказу
3.	Учитель начальных классов	Проверка письменных работ по математике, русскому языку, ИЗО, литературному чтению, окружающему миру	50 руб. за 1 час педагогической нагрузки по математике. 60 руб. за 1 час педагогической нагрузки по русскому языку 20 руб. за 1 час педагогической нагрузки по ИЗО, литературному чтению, окружающему миру	На учебный год, по приказу
4.	Учитель английского языка	Проверка письменных работ	20 руб. за 1 час педагогической нагрузки	На учебный год, по приказу
5.	Учитель черчения, ИЗО, географии, истории, физики химии, биологии	Проверка письменных работ	20 руб. за 1 час педагогической нагрузки	На учебный год, по приказу
6.	Учитель	Заведование кабинетами повышенной опасности (информатики, химии, биологии, физики, обслуживающего труда, технологии), спортивными залами	500 руб. 400 руб.	На учебный год, по приказу
7	Учитель	Заведование мастерскими (столярной, слесарной)	500 руб.	На учебный год
8.	Ответственный	Профессиональная ориентационная работа с учащимися	500 руб.	На учебный год, по приказу
9.	Учитель физкультуры	Проведение внеклассной физкультурно-оздоровительной работы, подготовка к соревнованиям, участие в соревнованиях район/регион победа – районный, городской уровень	1000 руб. 1000-2000 руб. 2000 руб. 3000 руб.	На учебный год, по приказу
10.	Педагогический работник, ответственный	За организацию социального (льготного) питания учащихся из многодетных семей, учащихся начальной школы	5000 руб.	На учебный год, по приказу

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
11.	Педагогический работник	Общественный инструктор ГАИ, (ПДД), общественный инструктор по охране детства	500 руб.	На учебный год, по приказу
12.	Педагогический работник	Секретарь педсовета, производственных совещаний	600 руб.	На учебный год, по приказу
13.	Педагогические работники	Председатели МО, за методическую работу с учителями	400 руб.	По приказу
	Руководители творческих групп	За участие в разработке и представлении новых программ, методик, курсов	1000 руб.	
14.	Заместитель директора по АХР, преподаватель-организатор по ОБЖ, педагог	Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности образовательного учреждения, гражданской обороны, мобилизации, ЧС природного и техногенного характера	2500 руб.	На учебный год, по приказу
15.	Специалист по кадрам	За ведение табеля	2000 руб.	по приказу
16.	Заместитель директора	За организацию работы по аттестации учителей, педагогических работников	1000 руб.	По приказу
17.	Заместитель директора, учитель, специалист	За организацию и координирование по охране труда;	2500 руб.	На учебный год, по приказу
		за ведение документации по разделу, направлению, подразделению по охране труда.	600 руб.	
18.	Работник школы	За организацию профсоюзной работы	500 руб.	По приказу
19.	Специалист по кадрам, делопроизводитель	За электронную информацию для городского транспортного агентства	2000 руб.	По приказу.
		За прием и работу с электронной почтой	2000 руб.	
20.	Педагогический работник	За организацию получения и выдачу региональных пособий малообеспеченным семьям, работу по получению и выдаче талонов МНС	700 руб.	В период выполнения по приказу
21.	Сотрудник школы	За работу, носящую временный характер	в % отношении или фиксированная сумма по договоренности	По приказу

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
22.	Педагогический работник	За работу, связанную с поездками по сопровождению учащихся на выездные мероприятия, туристические слеты и др.	700 руб.	С 01.09. по 31.08., по приказу
23.	Заместитель директора, специалист по кадрам, экономист, электроник, делопроизводитель, педагогический работник, секретарь учебной части, документовед	За программы АИСУ Параграф Движение Кадры, РИК, ЕГЭ, МОРФ, ЕГЭ, ГИА и др. ПК «Имущество СПб», ФЛАК и др.	1500 руб. 1000 руб. 2000 руб.	С 01.09. по 31.08., по приказу, в период выполнения
24.	Педагогический работник	За сопровождение учащихся на районные и городские конкурсы, соревнования, праздники, олимпиады во внеурочное время и выходные дни.	700 руб.	В течение учебного года, в период выполнения по приказу
25.	Специалист по кадрам, заместитель директора, учитель, документовед, секретарь учебной части, делопроизводитель	За программу АИСУ "ПараГраф " приложение «Движение обучающихся, воспитанников», «Движение сотрудников» Техническая поддержка, обновление версии, др.	1500 руб. 1000 руб.	По приказу
26.	Заместитель директора, учитель, педагог-организатор, электроник	За работу с сайтом при получении административных прав и ответственности за разделы сайта, направления работы школы: - однократная работа, по мере необходимости; - постоянная работа, систематическая; За работу в электронной учительской при наличии административных прав: - однократная, периодическая по мере необходимости - постоянная работа, систематическая	500 руб. 1000 руб. 500 руб. 2000 руб.	В период выполнения, по приказу.

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
27.	Рабочий КОРЗ, электромонтер, электроник, уборщик служебных помещений, уборщик территории	За работу в неблагоприятных условиях труда в соответствии с аттестацией рабочих мест	12%	по приказу

2.6. Надбавки за высокую результативность, сложность, напряженность и высокое качество работы

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
1.	Учителя, Педагогические работники, администратор сайта	За внедрение в учебный процесс, внеурочную, внеучебную деятельность новых технологий обучения, программ. Актуализацию, информирование школьного сообщества, родительской общественности о направлениях и мероприятиях деятельности школы в соответствии с нормативными документами.	10% 10%	В течение учебного года. В период выполнения, по приказу
2.	Педагогические работники	За проведение открытых мероприятий, за работу в режиме эксперимента и инноваций	700 руб.	.В период выполнения, по приказу
3.	Руководитель, заместители директора, специалист по кадрам, делопроизводитель учитель, методист	1.Интенсивность и напряженность 2.Выполнение важных и срочных заданий. 3.Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью. 4.Качественная организация и проведение мероприятий по государственной аттестации. 5.Качественная организация и проведение мероприятий по диагностике разных уровней. 6.Качественная организация и проведение мероприятий по независимой экспертизе, ВПР и др. 7.Ведение работы в условиях эксперимента. 8.Внедрение в работу учреждения новых педагогических технологий методик и разработок	25% 25% 20% 25% 15% 10% 10% 30%	По приказу

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
		9.Внедрение новых образовательных программ, программ внеурочной деятельности	15%	
		10.Проведение семинаров: – районного – городского	10%	
		11. Качественная работа с информационными базами, сведениями, статистической отчетностью,	15%	
		12. Качественная работа с таблицами отчетности, сайтами, в т.ч. по ГЗ, бухгалтерской, финансовой, статистической отчетностью отчетности, по имуществу, другим источникам.	20%	
4.	Социальный педагог	Интенсивность и напряженность. За высокий уровень педагогической компетентности в решении задач школы.	10%. 20%	По итогам работы.
5.	Специалист по каadm, эконорамист,дело-производитель, электроник, документовед, секретарь учебной части	Интенсивность и напряженность. За высокий уровень компетентности в решении задач школы. Единовременная установка новых версий программ, отчетности, новых образцов документов, новой редакции существующих файлов (собственными силами)	25%. 25%. 15%	По приказу
6.	Педагогический работник	1. За высокое качество подготовки учащихся, победителей районных городских олимпиад, конкурсов, соревнований. 2.Высокий % средней обученности учащихся. 3.За работу в ППЭ. 4.Использование в работе современных педагогических технологий и инновационных программ. 5.Написание учебно-методических разработок, рекомендаций, пособий по своему направлению деятельности.	10%. 15%. 10%. 10%. 10%	В течение учебного года. по итогам работы, по приказу

№	Категория работников	Вид оплаты (за дополнительную трудовую функцию)	Размер доплат	На период
7.	Педагогический работник	За высокое качество исполнения функции классного руководителя (за воспитательную работу в закрепленном классе (1-2-3место))	1000-2000-3000 руб.	По итогам работы за период.
		Участие и победа класса в школьном конкурсе «Класс года» (1-2-3-4- место)	2000-1800-1500-1000	По приказу
8.	Рабочие КОРЗ, электромонтер, рабочий по теп-лопункту, уборщик территории, уборщик служеб-ных помещений, вахтер, гарде-робщик	За высокое качество, интенсивность и напряженность.	20%	По приказу
		Своевременное и оперативное исполнение заявок работников школы	10%	
		Устранение аварийных ситуаций.	20%	

2.7. Комиссия оставляет за собой право отменить постоянно действующие доплаты и надбавки за нарушение трудовой дисциплины, невыполнение распоряжений администрации, снижение качества работы. (Решение об отмене надбавки и доплаты доводится до сотрудника под роспись не менее, чем за два месяца.

