

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 683 Приморского района Санкт-Петербурга  
197374, Санкт-Петербург, Приморский проспект, д. 157 корп. 3, литер А  
тел. 8(812) 345-21-52, <http://school683.ru/>**

---

**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
ГБОУ школы № 683  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 30.12.2020 № 8

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом от 30.12.2020 № 428  
Директор ГБОУ школы № 683  
Приморского района Санкт-Петербурга  
С.А. Дедина



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации (ППО) ГБОУ школы № 683  
Приморского района Санкт-Петербурга

\_\_\_\_\_ Е.Л. Сахарова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о формировании штатной численности работников**

# ПОЛОЖЕНИЕ о формировании штатной численности работников

## 1. Введение

**В целях оптимизации штатной численности работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 683 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ) используется следующая методика определения штатной численности работников.**

Основные сокращения, термины и понятия:

**РИС** – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ОУ;

**ИСО** – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ОУ;

**штатное расписание** – это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ОУ, в котором отражается структура ОУ с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательной организации;

**расчетный индикатор ставок** по типу (виду) ОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ОУ;

**инфраструктурный объект** (служба, подразделение) ОУ – объект (служба, структурное подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ОУ специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа образовательной организации (с учетом реализуемых образовательных программ), или предоставляющий специфическую образовательную услугу (выполняющий специфическую работу) для обучающихся (воспитанников), работников из других образовательных организаций.

## 2. Общие положения

В целях определения штатной численности работников ОУ используется перечень должностей по категориям работников:

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ОУ	Наименование должностей по категориям работников ОУ
1. Руководители		
Руководители и специалисты, осуществляющие управление ОУ по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая, экспериментальная и прочие)		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ОУ (директор)
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель руководителя ОУ (директора), главные специалисты (бухгалтер, экономист).
1.3	Руководитель 3-го уровня	Заведующий библиотекой, заведующий хозяйством, руководитель (заведующий) структурного подразделения ОУ.

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ОУ	Наименование должностей по категориям работников ОУ
<p>2. Специалисты Группа «педагогический персонал» Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ОУ</p>		
2.1	Учитель, преподаватель	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, старший преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования.
2.2	Воспитатель	Воспитатель группы продленного дня
2.3	Прочие педагогические работники	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор-методист, концертмейстер, методист, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, педагог-валеолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, старший вожатый, старший методист, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, тьютор.
<p>3. Специалисты Группа «прочие специалисты» Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью</p>		
3.1	Прочие специалисты	Администратор, аналитик, аккомпаниатор, библиотекарь, бухгалтер, документовед, инструктор, инженер по противопожарной профилактике, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, логопед, психолог, мастер по обслуживанию спортивных сооружений, экономист, специалист по закупкам, специалист по охране труда, юрисконсульт, специалист по кадрам.
<p>4. Служащие Группа «учебно-вспомогательный персонал» Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ОУ</p>		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь учебной части, секретарь руководителя.
<p>5. Рабочие Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБОУ, но обслуживающие их</p>		
5.1	Рабочий	Гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ОУ	Наименование должностей по категориям работников ОУ
		и ремонту зданий, рабочий теплоцентра, (сторож) вахтер, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер, электрослесарь (слесарь)

Штатное расписание ОУ формируется в несколько этапов на основе следующих методов: метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

### 3. Методы и этапы формирования штатного расписания ГОО

3.1. *Метод расчетных индикаторов* основан на применении РИС.

Первый этап формирования штатного расписания ОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа – определить количество ставок работников по категории или по подгруппам категорий в штатном расписании ОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОУ по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие».

#### Категории работников (групп должностей) ОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов:

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех подгрупп группы Руководители, указанных в пп.1.1-1.3 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для следующих групп и подгрупп: Группы «Прочие специалисты», указанной в п. 3 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации; Подгруппы «Прочие педагогические работники» Группы «Педагогический персонал», указанной в п. 2.3 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации	РИС применяется отдельно по группе «Прочие специалисты» и подгруппе «Прочие педагогические работники»
3	Служащие	Применяется для всех должностей работников, указанных в п. 4 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
		актами Российской Федерации	
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

В случае если в структуре ОУ находятся несколько структурных подразделений, различных типов (видов) ОУ, количество работников определяется с использованием нескольких РИС (по соответствующим типам (видам) ОУ).

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОУ по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие».

Количество работников соответствующего типа ОУ определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) в ОУ (структурном подразделении).

№ п/п	Количество обучающихся	Количество классов	РИС для руководителей	РИС для специалистов		РИС для служащих
				Педагогический персонал	Прочие специалисты	
1	701-800	От 28 до 32	0,0115	0,0056	0,0065	0,0020
2	801-900	От 32 до 36	0,0111	0,0053	0,0064	0,0020
3	901-1000	От 36 до 40	0,0107	0,0050	0,0063	0,0020
4	1001 – 1100	От 40 до 44	0,0104	0,0048	0,0062	0,0020
5	1101 – 1250	От 44 до 50	0,0100	0,0046	0,0061	0,0020

В случае если ОУ реализует программы дополнительного образования (при наличии лицензии) или любые другие программы, ставки на эти программы следует рассчитывать по показателям значения РИС или РИС соответствующего типа (вида) ОУ (дополнительное образование), при этом ставки на должность категории «руководители» рассчитываются для руководителя 3-го уровня.

В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер». При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.

В расчетное количество ставок должностей категории «специалисты» подгруппы «прочие специалисты» входит ставка по должности «бухгалтер». При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.

В категорию «педагогический персонал» не входят ставки воспитателей ГПД. Ставки воспитателей ГПД добавляются к педагогическому персоналу по фактически открытым группам, расчет производится по нормативному методу.

В случае если ОУ реализует образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с индивидуальным учебным планом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по должности «педагогический работник» дополнительно вводятся на 6 человек 1,00 ставка «учитель-дефектолог» и (или) «учитель-логопед», на 20 человек 1,00 ставка «педагог-психолог», на 1-6 человек 1,00 ставка «тьютор» или «ассистент (помощник)».

В соответствии с учебной нагрузкой при отсутствии договора с ОУ ЦППМСП вводится «педагог-психолог» в ОУ до 550 человек 1,00 ставка и более 550 человек 0,50 ставки на каждые 250 человек дополнительно.

Количество работников по структурному подразделению Отделение дополнительного образования определяется с использованием РИС дополнительного образования.

**При наличии структурного подразделения «ОДОД» используются следующие расчетные индикаторы ставок:**

№ п/п	Количество обучающихся <sup>1</sup>	Значения РИС по категориям работников			
		РИС для руководителей <sup>2</sup>	РИС для специалистов <sup>3</sup>		РИС для служащих
			Педагогический персонал	Прочие специалисты	
1	До 500	0,0050	0,0060	0,0040	0,0020
2	501-1000	0,0045	0,0058	0,0036	0,0015

3.2. **Нормативный метод** применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Второй этап формирования штатного расписания ОУ проводится по нормативному методу.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих.

**Категории работников (групп должностей), определяемые на основе нормативного метода:**

№ п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в пп. 2.1, 2.3 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от учебного плана ОУ (концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, учитель, преподаватель, мастер производственного обучения (в части, касающейся учебной нагрузки)).	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ОУ), тип ОУ, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа ОУ и реализуемых образовательных программ, количество групп продленного дня, деление классов на группы, наличие второй смены.

<sup>1</sup>Объектом нормирования является списочный состав (по журналу) обучающихся (воспитанников).

<sup>2</sup>В случае если ОУ реализует программы дополнительного образования (при наличии лицензии) или любые другие программы, ставки на эти программы следует рассчитывать по показателям значения РИС или РИС соответствующего типа ОУ (дополнительное образование), при этом ставки на должность категории «руководитель» рассчитываются для руководителя 3 -го уровня.

<sup>3</sup>Категория «специалисты» включает отдельно категории «педагогический персонал» и «прочие специалисты».

2	Должности работников подгруппы «Воспитатель» группы «Педагогический персонал, указанные в пункте 2.2 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, по которым установление ставок зависит от количества групп в ОУ.	Учебная нагрузка (определяемая в соответствии с учебным планом ОУ), тип ОУ, предельная наполняемость группы (класса) в зависимости от типа ОУ и реализуемых образовательных программ количество групп продленного дня, деление классов на группы, наличие второй смены.
3	Должности работников категории «Рабочие», указанные в п. 5 Раздела 2 и (или) в тарифно-квалификационных (квалификационных) справочниках, утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации.	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ОУ, работников категории «специалисты», указанных под номерами 1 и 2 пункта 3.2, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» № 1601 от 22.12.2014.

3.2.2. Количество ставок по должности «воспитатель группы продленного дня», рассчитывается исходя из потребности. На 30 часов ГПД приходится 6 часов консультаций (при уменьшении часов ГПД на группу часы консультаций рассчитываются пропорционально).

3.2.3. Количество ставок по должности «педагог дополнительного образования» по структурному подразделению в ОУ «ОДОД» рассчитывается с применением расчетных индикаторов ставок согласно пункту 3.2.1.

3.2.4. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных под номером 3 пункта 3.2, количество ставок по которым в штатном расписании рассчитывается по нормативному методу:

№ п/п	Наименование должности
1	Гардеробщик
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
3	Сторож (вахтер)
4	Уборщик служебных помещений
5	Уборщик территорий

### Определение количества ставок по должности «гардеробщик»

№ п/п	Объект обслуживания (в одну смену)	Количество ставок по объекту обслуживания	Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место в гардеробе
1	1 гардероб до 400 мест	1,0	0,0025
2	1 гардероб от 601 до 800 мест (или 2 гардероба в совокупности на 800 мест)	2,0 (2,5)	0,0025
3	2 гардероба до 400 мест	1,5	0,0037

**Примечание:**

В случае если ОУ осуществляет оказание образовательных и иных услуг (за счет средств, выделенных из бюджета Санкт-Петербурга, на реализацию государственного задания) во второй половине дня (вторая смена, группы продленного дня, занятия в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей), то к ставкам, определяемым согласно настоящему приложению, дополнительно добавляется 0,5 ставки по должности «гардеробщик».

### Определение количества ставок по категории «рабочие» по должности «сторож (вахтер)»

№ п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ОУ, не являющаяся ДОО, оборудованная охранной сигнализацией с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и при наличии заключенного контракта (договора) на осуществление охраны с указанной организацией.	1,00 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения) (при 6-дневной рабочей неделе в ОУ, работнику по указанной должности)
		организуется рабочая неделя с предоставлением выходных дней согласно скользящему графику); 1,75 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения) (при 5-дневной рабочей
2	ОУ, не являющаяся ДОО, в которой отсутствует охранная сигнализация с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и (или) отсутствует заключенный контракт	2,00 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения).

### Определение количества ставок по должности «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «электромонтер»

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	ОУ с общей площадью зданий 3 000 кв. м.	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ОУ
2	ОУ, имеющая закрепленный объект недвижимости – отдельно стоящее здание.	Не более 1,0 ставки электромонтера на ОУ
3	ОУ, имеющая на своем балансе тепловой узел (центр).	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ОУ <sup>4</sup>

<sup>4</sup>Ставка не вводится при наличии у ОУ договора с организациями на обслуживание теплового узла (центра).



**Принятые сокращения:****Рабочий КОРЗ** –рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.**Определение количества ставок  
по должности «уборщик служебных и производственных помещений»**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

**Определение количества ставок  
по должности «уборщик служебных помещений»**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

**Примечание:**

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений ОУ не должна исключаться из подсчета уборочной площади. Количество ставок определяется с учетом режима работы ОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

**Определение количества ставок по должности «уборщик территории»**

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории <sup>5</sup>	Класс территории <sup>5</sup>	Норма на 1 ставку, кв. м		
				Весна – лето 15 апреля – 15 октября	Осень – зима 15 октября – 15 апреля	Среднегодо вая
1	Очистка участков территории при механизированных уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000

<sup>5</sup>Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс – до 50 человек/час; 2-й класс – от 50 до 100 человек/час; 3-й класс – свыше 100 человек/час).

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории <sup>5</sup>	Класс территории <sup>5</sup>	Норма на 1 ставку, кв. м		
				Весна – лето 15 апреля – 15 октября	Осень – зима 15 октября – 15 мая	Среднегодовая
		Газоны	-	9000	27000	18000

**Примечание:**

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

3.2.5. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений).

**К инфраструктурным объектам (службам, подразделениям) ОУ относятся:**

№ п/п	Наименование объекта
1	Пришкольная спортивная площадка (стадион).

Перечень ИСО не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) при соответствующих организационных изменениях в ОУ, введении новых функций.

**Количество ставок  
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
Пришкольная спортивная площадка (стадион)				
2.1	Руководитель 3-го уровня	-	-	-
2.2	Специалист	Педагог-организатор (спортивной направленности)	1,00	Для оборудованных пришкольных стадионов с покрытием
2.3	Служащий	-	-	
2.4	Рабочий	Рабочий КОРЗ	1,00	

3.3. **Функциональный метод** применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ОУ.

Третий этап формирования штатного расписания ОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

#### 4. Приемы округления

Применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

<b>Диапазон расчетных ставок</b>	<b>Округление для штатного расписания</b>
Менее 0,13	Не учитывается
0,13 – 0,37	0,25 ставки
0,38 – 0,62	0,50 ставки
0,6 – 0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка