Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 683
Приморского районаСанкт-Петербурга

ПРИКАЗ

от 30 августа 2013 года №_____

**Об утверждении Положения об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в 2013-2014 учебном году**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить Положение об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в 2013-2014 учебном году в соответствии с Приложением №1.

Директор С.А. Дедина

Приложение №1
к приказу № ___
от 30 августа 2013 года

**Положение**
**об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в 2013-2014 учебном году**

## 1.Общие положения

1.1. Положение об оплате работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №683 Приморского района Санкт-Петербурга (далее- Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 августа2013 г. №706, Устава школы.

1.2.Положение разработано с целью:

- установления порядка оплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размерыоплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.

## 2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ школой №683 Приморского района Санкт-Петербурга, и составляет 80% от дохода.

**ФОТ** состоит из **ФДО** (фонда должностных окладов) и **ФНД** (фонда надбавок и доплат) и составляет – до 61,4% от общей суммы дохода, полученногоза оказание платных образовательных услуг, поступивших на лицевой счет школы от потребителей платных образовательных услуг.

- 18,6%от фонда оплаты труда составляют начисления на выплаты по оплате труда (ЕСН).

2.2. Фонд оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогическим работникам за проведение платных образовательных услуг согласно соглашению к трудовому договору, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг) и составляет до 40% от средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, и состоит:

ФОТ- ФРО=ФДО+ФНД, где

ФРО- фонд резерва отпусков

ФДО.-фонд должностных окладов согласно тарификации;

ФНД- фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги, а также других работников школы.

ФДО- обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации, наград; соглашению к трудовому договору, на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) за период,представленный к оплате,

2.3. Расходование ФНД осуществляется в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника: организация и проведение занятий по программам дополнительного образования детей на платной основе(платные образовательные услуги).

**3.Порядокначисления и определения размеров заработной платы.**

3.1. Оплата труда педагогических работников (педагогов дополнительного образования)по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным соглашением к трудовому договору, тарификацией,актом выполненных работ.

3.2. Оплата труда педагогов дополнительного образования, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы на основании дополнительного штатного расписания, соглашения к трудовому договору, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно календарно-тематическому планированию, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг).

3.3. Выплаты организатору платных услуг, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, педагогическому (не обеспечивающему образовательный процесс) осуществляется из ФНД в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг в круг основных обязанностей работника: организация и проведение занятий по программам дополнительного образования детей на платной основе (платные образовательные услуги)

3.4. Материальное поощрение (надбавка) директору школы осуществляется на основанииРаспоряжения главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.5. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг.

3.6. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении соглашения к трудовому договору.

3.7.Продолжительность одного занятия устанавливается расписанием, утвержденным приказом директора школы.

## 4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда работникам школы, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет школы от потребителей услуг.Оплата труда осуществляется на основании актавыполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения(надбавки) из ФНДза индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 683
Приморского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**
Решением Педагогического совета
ГБОУ школы № 683
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № ____ от_____

**УТВЕРЖДАЮ**
Директор ГБОУ школы № 683
Приморского района Санкт-Петербурга

_____ С.А. Дедина

Приказ № ___ от_____

# Положение
# об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в 2013-2014 учебном году

## 1.Общие положения

1.1. Положение об оплате работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №683 Приморского района Санкт-Петербурга (далее- Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 августа2013 г. №706, Устава школы.

1.2.Положение разработано с целью:

- установления порядка оплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.

## 2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ школой №683 Приморского района Санкт-Петербурга, и составляет 80% от дохода.

**ФОТ** состоит из **ФДО** (фонда должностных окладов) и **ФНД** (фонда надбавок и доплат) и составляет – до 61,4% от общей суммы дохода, полученногоза оказание платных образовательных услуг, поступивших на лицевой счет школы от потребителей платных образовательных услуг.

- 18,6%от фонда оплаты труда составляют начисления на выплаты по оплате труда (ЕСН).

2.2. Фонд оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогическим работникам за проведение платных образовательных услуг согласно соглашению к трудовому договору, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг) и составляет до 40% от средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, и состоит:

ФОТ - ФРО = ФДО+ФНД, где

ФРО- фонд резерва отпусков

ФДО.- фонд должностных окладов согласно тарификации;

ФНД- фонд надбавок и доплат предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги, а также других работников школы.

ФДО- обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей коэффициенты образования, педагогического стажа, квалификации, наград; соглашению к трудовому договору, на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) за период,представленный к оплате,

2.3. Расходование ФНД осуществляется в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника: организация и проведение занятий по программам дополнительного образования детей на платной основе (платные образовательные услуги).

## 3.Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Оплата труда педагогических работников (педагогов дополнительного образования)по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенным соглашением к трудовому договору, тарификацией, актом выполненных работ( актом сдачи-приемки оказанных услуг).

3.2. Оплата труда педагогов дополнительного образования, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы на основании дополнительного штатного расписания, соглашения к трудовому договору, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно календарно-тематическому планированию, акту выполненных работ (акту сдачи-приемки оказанных услуг).

3.3. Выплаты организатору платных услуг, административно-управленческому, учебно-вспомогательному, педагогическому (не обеспечивающему образовательный процесс) осуществляется из ФНД в соответствии с Положением о порядке установления доплат и надбавок за работу, не входящую в круг в круг основных обязанностей работника: организация и проведение занятий по программам дополнительного образования детей на платной основе (платные образовательные услуги)

3.4. Материальное поощрение (надбавка) директору школы осуществляется на основании Распоряжения главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

3.5. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг.

3.6. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении соглашения к трудовому договору.

3.7.Продолжительность одного занятия устанавливается расписанием, утвержденным приказом директора школы.

## 4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда работникам школы, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет школы от потребителей услуг. Оплата труда осуществляется на основании акта выполненных работ (акта сдачи-приемки оказанных услуг) с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения(надбавки) из ФНД за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг.